

ویژه نامه نظام شهادت و نوآوری

شماره ۱۲ - فروردین ماه و اردیبهشت ماه ۱۳۹۶ - شرکت توزیع نیروی برق استان سمنان

مولای متقیان و امام عارفان حضرت علی ابن ابیطالب (ع)

در خطبه ۱۳۹ نج البلاغه می فرمایند:

"لایما الناس الا خیر فی الدنیا لا تدیر فیہ"

"ای مردم امور دنیا اگر بدون تدبیر و فکر انجام گیرد، بدون خیر و نتیجه می باشد"

برگزاری اولین جلسه کمیته عالی نظام پیشنهادها و نوآوری شرکت



“توسعه نرخ مشارکت کارکنان در نظام پیشنهادها موجب ارتقای خلاقیت می شود”

رئیس کمیته عالی نظام پیشنهادها و نوآوری در این جلسه بیان داشت: توسعه ی نرخ مشارکت کارکنان در نظام پیشنهادها، موجب ارتقای خلاقیت در سازمان می شود.

مهندس سیدمحمد موسوی زاده با بیان این که در تمامی جوامع بر روی فرمول خلاقیت تمرکز می کنند افزود: یکی از ابزارهای مدیریت که در شرکت وجود دارد، نظام پیشنهادها است.

وی خاطرنشان کرد: هر همکاری که ایده داشته و هرچه تعداد نظرها بیشتر باشد، مشارکت فعال بین اعضای گروه را در پی دارد.

مهندس موسوی زاده با اشاره به این که محرکهای تقویت خلاقیت، آحاد همکاران شرکت هستند تصریح کرد: برای آن که خلاقیت را در کارکنان تحریک کنیم، می باید شاخص ها و روش هایی که وجود دارد را ارتقا دهیم. وی با عنوان این که به کارگیری خلاقیت، بخشی از هنر مدیریت است یادآور شد: هرآنچه خلاقیت پرسنل را تحریک نموده و رشدهائی که بتوان آنها را ساماندهی کرد، برآیندهای آن برای سازمان موثر است. یادآور می شود: در این نشست پیرامون شاخص های سال ۹۶ نظام پیشنهادها و نوآوری و اهداف قابل پیش بینی، سطح بندی پاداش های مصوب و اصلاحات لازم در برخی بندهای مربوط به آئین نامه نظام پیشنهادها بحث و بررسی صورت پذیرفته و تصمیم گیری شد.



مواردی که به عنوان پیشنهاد تلقی نمی شوند:

- انتقاد صرف از روش و استاندارد انجام کار بدون ارائه راه حل
- طرح شکایت از کارکنان و واحدها
- تذکر و یادآوری صرف برای انجام کارهای دارای روال معمول در شرکت
- ارائه درخواست های شخصی (ملزومات، نیازهای رفاهی، سخت افزاری و ...)
- مواردی که مرتبط با روند فعالیتهای جاری شغل هر فرد است

اهداف نظام پیشنهادها و نوآوری:

- ۱- ایجاد و تقویت حس مالکیت و تعلق سازمانی بین کارکنان .
- ۲- افزایش روحیه مشارکت ، همفکری و تعهد بین کارکنان .
- ۳- ایجاد و ترویج روحیه مطالعه و تحقیق و پژوهش بین کارکنان .
- ۴- افزایش خلاقیت ها و ابتکارات .
- ۵- ایجاد علاقه و انگیزه در کارکنان جهت حضور در دوره های آموزشی و توسعه دانش .
- ۶- ایجاد پشتوانه برای کمیته تحقیقات و بستری مناسب برای حرکت به سوی یک سازمان یادگیرنده .
- ۷- شناخت نارسائی ها و مراحل زاید و دست و پاگیر و اصلاح و بهبود روش های انجام کار .
- ۸- اصلاح و بهبود فرآیندها و روش های انجام کار.
- ۹- تطبیق تدریجی فعالیت های مختلف با استانداردها.
- ۱۰- فراهم آوردن زمینه بهبود و توسعه کارآفرینی در شرکت .
- ۱۱- افزایش بهره وری و کیفیت ارائه خدمات.
- ۱۲- نظام مند شدن تدریجی فعالیت ها .
- ۱۳- استفاده از خرد جمعی در حل مسائل شرکت.
- ۱۴- احراز بخشی از سند توسعه پژوهش و فناوری وزارت نیرو .
- ۱۵- ایجاد کارگروه ها و کانون های تفکر .
- ۱۶- توسعه مهارت های فنی ، اداری و مالی و غیره.

اهداف و شاخص های کمیته نظام پیشنهادها و نوآوری:

نام شاخص	واحد	هدف	دوره اندازه گیری
برگزاری حداقل یک جلسه در طول ماه	جلسه	۱۲	۳ ماهه
ارائه پیشنهاد توسط هر همکار (سرانه پیشنهاد)	نفر	۱,۱	یک ماهه
پرداخت به موقع پاداش همکاران پیشنهاددهنده	درصد	۱۰۰	۴ ماهه
بررسی و پاسخگویی به پیشنهاد	درصد	۹۰	۳ ماهه
اجرای پیشنهادهای مصوب و اجرایی	فقره	۹۰	۴ ماهه
نرخ مشارکت کارکنان	درصد	۵۰	۳ ماهه
تعداد افرادی که تا کنون پیشنهاد نداده اند به تعداد کل پرسنل	درصد	۳۰	۳ ماهه

سطح پیشنهادها و میزان پرداخت پیشنهادهای مصوب در سال ۱۳۹۶ بدین قرار تعیین شد:

سطح ۱: ۳۰۰,۰۰۰ ریال (برای افرادی که برای اولین بار به کمیته پیشنهاد ارائه می نمایند)

سطح ۲: ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال (یک میلیون ریال)

سطح ۳: ۱,۵۰۰,۰۰۰ ریال (یک میلیون و پانصد هزار ریال)

سطح ۴: ۲,۳۰۰,۰۰۰ ریال (دو میلیون و سیصد هزار ریال)

سطح ۵: ۳,۷۰۰,۰۰۰ ریال (سه میلیون و هفتصد هزار ریال)

سطح ۶: ۵,۹۰۰,۰۰۰ ریال (پنج میلیون و نهصد هزار ریال)

سطح ۷: ۱۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (ده میلیون ریال)

ضمناً سطح پاداش توسط کمیته های تخصصی شش گانه پیشنهاد و با تأیید کمیته عالی نظام پیشنهادها و نوآوری قابلیت اجرایی و پرداخت دارد. همچنین پیشنهادهای گروهی به میزان تعیین سطح امتیاز، مبلغ مربوطه با نظر کمیته عالی تعیین خواهد شد.



مقرر گردید در جشنواره سالیانه نظام پیشنهادها و نوآوری، برای ارائه کننده بیشترین تعداد پیشنهاد، بیشترین پیشنهاد مصوب و پیشنهاد دهنده ای که بیشترین میزان صرفه جویی را داشته و همچنین مدیری که کارکنان آن واحد بیشترین پیشنهاد را بر اساس تعدادی ارائه نمایند، با اهدای تندیس و هدایایی از آنان تجلیل به عمل آید.

اندیشیدن، مثل غنی سازی اتمی است

هر قدر فکر کنیم و بیندیشیم، اتم های فکری بیشتری در ذهن ما سگسته می شود و نیرو و انرژی های خود را آزادی کنند. مسلم است هر قدر کمیت افکار ما بیشتر باشد، این احتمال وجود دارد که از بین افکار خود، بهترین و با کیفیت ترین افکار خودمان را انتخاب کنیم و دست ما برای انتخاب بهترین گزینه های عمل بازتر می شود. وقتی می اندیشیم به جاهایی هدایت می شویم که قبلاً نمی شناختیم و از اثرات مفید و راهگشای آنها با خبر نبودیم. اندیشیدن این امکان را به ما می دهد تا مرز پیشروی ذهنی خودمان را گسترش دهیم و یک گام بلند به سمت جلو برداریم.

یادتان نرود افکارتان را
هر روز دوباره شارژ کنید...



تهیه و تنظیم " دبیرخانه کمیته عالی نظام شهداد و نوآوری "
بانظارت و مقرروابط عمومی شرکت